

ДЕНЬ СТРАНЫ

День города



Людмила Поклад, директор центра повышения квалификации специалистов здравоохранения

«И ни на минуту не надо забывать о том, что у нас самая прекрасная родина. А чтобы она развивалась, процветала и была самой лучшей, каждый из нас должен частичку души этому отдать!»



Медицинские работники – особые люди. Им мы доверяем самое дорогое, что у нас есть – здоровье, а иногда и жизнь, поэтому в данной профессии нет места недоучкам и дилетантам. Каждый, кто берёт на себя ответственность за здоровье других людей, должен быть подлинным профессионалом своего дела. А для этого необходима упорная работа. Медицинскому специалисту необходимо раз в пять лет проходить обязательное обучение. Для этого и существует Нижегородский областной центр повышения квалификации специалистов здравоохранения, которому в этом году исполняется 25 лет.

Готовим специалистов

С 1994 года директором центра является Людмила Александровна Поклад – заслуженный учитель Российской Федерации, доктор экономики и менеджмента, главный внештатный специалист по управлению сестринской деятельностью министерства здравоохранения Нижегородской области и Приволжского федерального округа... Словом – профессионал высочайшего класса. Доказательством того является двукратная победа на Всероссийском конкурсе «Менеджер года» (в 2003 и 2008 гг.) в номинации «Сфера образования» и золотая медаль 12-го Международного конкурса Французской ассоциации содействия промышленности им. Антуана Шантала (2011 г.), полученная Людмилой Александровной как «руководителем наиболее стабильно развивающегося учреждения». Но лучшее свидетельство профессионализма – крепкий, дружный коллектив, собранный за годы работы, и подлинно материнская забота о своём учреждении.

В центре повышения квалификации медработников около 300 сотрудников, а обучается здесь до 10 тысяч человек ежегодно. Кроме собственно повышения квалификации в центре можно пройти и переподготовку.

– Например, если специалист имеет диплом медицинской сестры, мы из неё можем сделать анестезиста, операционную сестру или специалиста по физиотерапии, по массажу, диетическому питанию и т. д., – поясняет Людмила Александровна. – Кроме этого, не дожидаясь окончания 5 лет, многие специалисты периодически проходят у нас циклы тематического усовершенствования по узконаправленной теме подготовки. Основная масса тех, кого мы обучаем, работает в бюджетных организациях.

Учредителем центра является министерство здравоохранения Нижегородской области. Центр получает от него государственные задания, которые выполняются на средства из областного бюджета. Вся остальная деятельность осуществляется на договорной основе. Например, платное обучение проходят те, кто работает в частных клиниках или в ведомственных лечебных учреждениях.

Серьёзный подход

Даже трудно верить, что у столь крупного учебного заведения долгое время не было собственного

ЕЩЁ ОДНА ХОРОШАЯ ПРИВЫЧКА: УЧИТЬСЯ, УЧИТЬСЯ И УЧИТЬСЯ

здания: заниматься приходилось в областной детской больнице, что доставляло неудобства и центру, и больнице. И вот три года назад центр наконец-то переехал в предоставленные министерством здравоохранения здания по адресу ул. Семашко, 22. Оба здания старые, 1917 года постройки, поэтому первоочередной задачей стал ремонт.

– За три года смогли сделать многое: полностью покрыли крышу, сменили теплотрассу на первом этаже, все водопроводные трубы, которые протекали, электропроводку, пожарную сигнализацию, – делится Людмила Александровна. – Выпилили деревья, которые могли упасть в любой момент – тринадцать грузовиков древесины вывезли с территории! Окна начали менять, библиотеку построили. Есть планы постелить свежий асфальт, посадить клумбы...

Нужно сказать, что на ремонт не было потрачено ни единой копейки из бюджета. Все работы по благоустройству осуществляются исключительно на деньги, заработанные сверхплановой работой на договорной основе. Прибыль расходуется экономно и разумно.

– Есть руководители, которые постоянно плачут: не выделяет денег из бюджета, всё плохо... Я таких людей не понимаю, – говорит директор центра. – К работе нужно относиться как положено. Никто вам на блюдечке ничего не принесёт – надо зарабатывать самим. Тем более, бюджет утверждается заранее, то есть мы знаем, что нас ждёт в будущем году, и всё можно спланировать и просчитать. А то, что сейчас якобы трудные времена... Трудно вспомнить такие годы, о которых можно сказать «было всё, и никто ни в чём не нуждался». То дефолт, то перестройка. Даже если кажется, что всё хорошо, мы всё равно мечтаем о большем!

Столь же серьёзно и основательно подходит директор центра и к остальным своим обязанностям, в том числе и к подбору персонала:

– Если перефразировать народную мудрость «красна изба углами», то учреждение – руководителем. Но есть и другая мудрость: «короля делает свита». Один человек, каким бы он ни был умным и работоспособным, не может осилить огромный объём работы. Только с помощью коллектива. И в нашем коллективе никогда не звучит фраза: «это не моя работа». Когда нужно сделать какую-то большую работу точно к сроку, она будет сделана независимо от объёма. Включаются все. Всего в штате около 50 специалистов, и каждый незаменим на своём месте.

Желающих преподавать в центре много, почти все приходят сами. Каждого кандидата сначала устраиваем на работу по совместительству. Испытательный срок длится год-полтора. Тот, кто не справляется, уходит сам, остаются лишь самые достойные. Большинство преподавателей центра – спе-

циалисты с 20-25-летним стажем практической деятельности, которые дают слушателям информацию не из учебников, а из собственного богатого опыта.

Своими глазами

Личный опыт является основным элементом обучения. По словам Людмилы Поклад, анестезиста или операционную сестру в аудитории не подготовишь. Поэтому в центре широко применяется сетевая форма обучения: аудитории используются для чтения лекций, а лечебные учреждения и научные организации, с которыми сотрудничает центр, используются как базы практического обучения.

Конечно, центр повышения квалификации оборудован на высшем уровне. Здесь есть симуляционные классы, например, стоматологический кабинет, который выглядит полностью как настоящий, соблюдено даже количество квадратных метров на одно зубоорточное кресло. На таких тренажёрах хорошо обучать студентов, но настоящий опытный специалист, пришедший на повышение квалификации, захочет своими глазами посмотреть на новые технологии, постоять в оперблоке, увидеть, как делается работа, и сделать её своими руками. Своих больных у центра, конечно, нет, поэтому заключены договоры с лучшими лечебными учреждениями нашего города – в настоящее время их около 30. Своих партнёров центр периодически меняет, чтобы специалист, приехавший на переобучение, побывал бы в одной клинике, а через 5 лет – в другой. Ознакомился бы с разными подходами к лечению, увидел бы в действии разное оборудование, стал свидетелем разных операций... Так и становятся лучшими.

Вот почему центр известен по всей стране как школа передового опыта – даже несмотря на то, что реклама медицинских учреждений официально запрещена. Специалисты, желающие повысить квалификацию или пройти переподготовку, приезжают в Нижний Новгород со всей страны: из Владимирской области и Мордовии, из Тюмени и с Камчатки, даже из Москвы. Как свидетельствуют эти специалисты, качество обучения в нижегородском центре на порядок выше, чем в других учебных заведениях подобного рода. План по обучению ежегодно перевыполняется: бюджетный план предполагает обучение 4,5 тысяч человек, тогда как реально центр обучает 5 тысяч – за то же финансирование.

– В преддверии большого праздника – Дня России – хочу пожелать, чтобы мы все были одной дружной семьёй! Люди, любите друг друга! – завершает наш разговор Людмила Поклад.

К этому пожеланию хочется добавить лишь одно. Конечно, медики делают нужную работу, но всё-таки было бы хорошо, если бы этой работы у них было поменьше. Поэтому берегите своё здоровье!